

一般事業主行動計画

女性が管理職としてより一層活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 38 年 3 月 31 日

2. 当法人の課題

より一層、女性活躍を推進できるよう、さらに上を目指す

3. 数値目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 30%以上とする。

【管理職に占める女性割合】※平成 30 年 6 月 1 日時点

(男 性)	(女 性)
80.6%	19.4%

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成 28 年 6 月 ～ 研修プログラムの検討
- 平成 28 年 9 月 ～ 女性社員に対する研修ニーズの把握のため、アンケート、ヒアリングなどの実施
- 平成 29 年 1 月 ～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 平成 29 年 8 月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施（10 月・12 月に開催）
合わせて管理職を対象とした研修の実施
以降、目標の達成状況を見ながら研修プログラム等の見直しを行う