

NO!! ハラスメント

ハラスメントとは、セクシュアル・ハラスメント、アカデミック・ハラスメント、パワー・ハラスメント、妊娠・出産・育児・介護等及びそれらに関わる休業等に関するハラスメントその他あらゆるハラスメントの総称をいいます。

高知県公立大学法人におけるハラスメントは、構成員の個人としての尊厳を不当に傷つける社会的に許されない行為であるとともに、構成員の能力の有効な発揮を妨げ、また、法人内の職場秩序や業務の遂行を阻害し、社会的評価に影響を与える問題です。

性別役割分担意識に基づく言動は、セクシュアル・ハラスメントの発生の原因や背景となることがあり、また、妊娠・出産・育児休業等に関する否定的な言動は、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントの発生の原因や背景になることがあります。このような言動を行わないよう注意しましょう。

また、パワー・ハラスメントの発生の原因や背景には、職員同士のコミュニケーションの希薄化などの職場環境の問題があると考えられますので、職場環境の改善に努めましょう。

高知県公立大学法人は下記のハラスメント行為を許しません。
また、当法人の構成員以外の者に対しても、これに類する行為を行ってはなりません。

ハラスメントをしたことが確認された場合は、就業規則に基づき、懲戒処分等になることがあります。

セクシャル・ハラスメント

相手方の意に反する性的な言動を行い、それに対する対応によって、利益又は不利益を与えること、及び相手方の意に反する性的な言動により、修学、教育・研究又は就業上の環境を害することをいう。

アカデミック・ハラスメント

教育・研究の場において指導的な立場にある者が、その立場や権限を利用し又は逸脱して、相手方の意に反する教育・研究上不適切な言動により、修学、教育・研究上の環境を害することをいう。

パワー・ハラスメント

職務上の地位や、事実上の上下関係などの優越的な関係を背景とした、業務上又は指導上必要かつ相当な範囲を超えた言動により、修学、教育・研究又は就業上の環境を害することをいう。

マタニティハラスメント（妊娠、出産、育児休業、介護休業等）

妊娠・出産等に関する言動及び妊娠・出産・育児・介護等に関する制度又は措置の利用に関する不適切な言動により、修学、教育・研究又は就業上の環境を害することをいう。

その他あらゆるハラスメント

これらの他、性的指向・性自認、国籍、宗教、年齢、身体的特徴等、広く人格に関わる事項等に関して、相手方の意に反して行われる言動によって、相手方に不利益や不快感を与え、その尊厳を損なうことをいう。

ハラスメントで悩んでいませんか？

- ハラスメントに対して、はっきりと「嫌だ」「やめてください」という意思を相手に示しましょう。
- 一人で悩まず、深刻な事態にならないように、早めに相談してください。
- 正職員でなくても、また、派遣社員であっても当法人において働いているすべての方は、相談をすることができます。

相談窓口

- 相談には公平に、相談者だけではなく行為者についても、プライバシーを守って対応しますので安心してご相談ください。相談者はもちろん、事実関係の確認に協力した方に不利益な取り扱いはいりません。

法人本部 <http://www.kppuc.ac.jp/general/warning/>（法人内専用）

高知県立大学 https://www.u-kochi.ac.jp/uploaded/life/20794_49840_misc.pdf

高知工科大学 https://www.kochi-tech.ac.jp/limited/others/post_7.html（学内専用）